



## L'INFO DU GIE

# 6



MARS 2022

### Au programme ce trimestre

Edito .....	1
Le contrat de filières animales .....	2
Comité d'Orientation Régional de l'Élevage.....	2
Rencontre entre céréaliers et éleveurs d'Occitanie .....	2
Des journées techniques programmées pour toutes les filières en 2022-2023.....	3
Une nouvelle version du Code Mutuel en élevage caprin a vu le jour .....	3
Observatoire BV annuel : valorisation régionale des Tableaux de Bord Vaches Allaitantes.....	4
Section Bovins lait du 24 novembre .....	4
Astrav'Ovin : alléger le travail d'astreinte en élevage ovin .....	5
Bien-Etre Animal : nouveautés du 1 <sup>er</sup> Janvier 2022 .....	5
Abattoirs d'Occitanie et stratégies de l'Amont et l'Aval des filières viande .....	6
Journées techniques « Ambiance et Ventilation dans les bâtiments Bovins Viande » .....	6
Enquête "Bien-Etre Au Travail Des Agriculteurs/Éleveurs" .....	6
Agenda .....	7

### Edito

Bonjour à tous,

Grâce à ma présidence de MIDIPORC, j'ai pu participer au Conseil d'Administration du GIE Elevage Occitanie et du COREL, et c'est naturellement que j'ai accepté la présidence de la section porcine du GIE en 2021. Si la coordination de la filière porcine et ses actions se font dans le cadre de MIDIPORC, la relation avec les autres filières et avec le Conseil Régional pour les financements se fait par le GIE. Je suis persuadé que nos filières arrivent à la fin d'un système : baisse de la consommation de viande, augmentation du prix de l'énergie, évolution de la prise en compte de l'impact carbone, adaptation au changement climatique, besoin de local, défi majeur sur le renouvellement des générations d'agriculteurs... et toujours un impératif : nourrir la population. Les interprofessions ont toute leur importance pour faciliter les projets collectifs et innovants, mais aussi pour les provoquer et leur permettre de voir le jour. Le GIE est là pour trouver les moyens financiers pour accompagner les projets individuels ou collectifs.

En vous souhaitant une bonne lecture de cette lettre d'info,  
Joël LAVERDET

#### PORTRAIT EXPRESS

GAEC père-fils + 1 salarié sur la commune de Mayrac (Lot)  
25ha de SAU, élevage de porcs système naisseur engraisseur  
(150 truies).

Fabrique d'Aliment à la Ferme et méthanisation sur  
l'exploitation (une des premières unités d'Occitanie).  
Engagé dans l'évolution de son OP depuis près de 35 ans,  
jusqu'à son rapprochement avec Alliance Porci d'Oc en 2019.

Administrateur de l'interprofession porcine régionale  
(MidiPorc), président depuis 2020.

Président de l'Association Sanitaire d'Occitanie Porcine  
(ASOP), administrateur à la section porcine de la FRGDS et  
au niveau national à l'ANSP.

Président de AIRFAF Sud-ouest.

## Le contrat de filières animales



La signature du contrat de filières a eu lieu le 16 février après-midi sur l'exploitation du GAEC des Etoiles (Centrès, 12). Denis CARRETIER président de la CRA Occitanie, Vincent LABARTHE vice-président de la Région Occitanie, Florent GUHL directeur de la Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt, et Jacques MOLIERES président du GIE Elevage Occitanie et représentant l'ensemble des membres du COREL (de gauche à droite sur la photo) se sont félicités de la définition d'une stratégie ambitieuse pour l'élevage régional traçant ainsi les travaux à mener par tous les partenaires de l'élevage. Le comité de pilotage du contrat a été consulté le matin sur la

méthode, avec la proposition de recenser les projets en cours et ceux à initier dans chaque axe dès 2022.

Contact : [Sophie BACCHIN-VINET](#)

---

## Comité d'Orientation Régional de l'Elevage

Le COREL s'est tenu le 16 février au matin, à Rodez et en visioconférence, et a permis de réunir 47 participants. Il a débuté par la présentation des travaux menés sur la Varenne de l'eau et du changement climatique. Sous forme d'ateliers, le COREL a contribué aux propositions remontées par la CRA Occitanie sur ce sujet. Ont été ensuite abordés certains projets en cours, la crise porcine et les conséquences de l'Influenza aviaire pour les élevages de la région. Enfin, la réorganisation des bases de données élevages, en remplacement du Système d'Information Génétique et de la base de données nationale d'identification ont été présentées.



Contact : [Sophie BACCHIN-VINET](#)

---

## Rencontre entre céréaliers et éleveurs d'Occitanie

La recherche de complémentarité entre les productions animales et végétales d'Occitanie est l'un des axes du contrat de filières. Evoqué comme prioritaire au COREL de novembre 2021, il a fait l'objet de discussions avec le président du comité d'orientation des Grandes Cultures, Jean-Claude HUC, et le comité régional de Grandes Cultures et son Président Didier JEANNET. De ce fait, une réunion a été organisée à Albi, le 8 mars et a permis de rassembler une trentaine de professionnels et administratifs. Il est ressorti que les filières animales et végétales doivent travailler ensemble, afin de construire des partenariats gagnants-gagnants, durables et coopératifs. Un groupe de travail sera constitué pour travailler plus concrètement et ce travail sera ensuite présenté en groupe élargi.

Contact : [Carla GAVA](#) et [Sophie BACCHIN-VINET](#)

---

## Des journées techniques programmées pour toutes les filières en 2022-2023

Dans le cadre du contrat de filières, de nombreuses actions nécessitent d'engager une sensibilisation la formation des conseillers. Le GIE Elevage Occitanie a la volonté d'organiser des journées techniques sur toutes les filières pour répondre aux enjeux et actions citées dans le contrat de filière. Un financement est sollicité auprès du FEADER avec un cofinancement de la Région Occitanie. Ce projet sera présenté lors du comité de pilotage du Contrat de Filières en juin et comporte les journées suivantes :

- **Ovins viande** : journées techniques de diffusion des expérimentations réalisées sur les stations expérimentales nationales : innovations techniques sur la gestion du pâturage et la constitution de mélanges fermiers, gestion du parasitisme, alimentation, utilisation de litières bois ;
- **Ovins lait** : journées portes ouvertes en fermes - réseau thématique « maîtrise des charges » en lien avec la thématique des coûts de production et de l'autonomie alimentaire ;
- **Bovins viande** : journées techniques l'optimisation de la production de viande pour améliorer le revenu, et journée d'échanges sur la recherche d'autonomie protéique locale en lien avec l'engraissement des bovins
- **Bovins lait** : journée sur la qualité du lait et la prévention des problèmes sanitaires ;
- **Caprins** : journée technique sur les nouveaux outils sur le Bilan Carbone
- **Lait cru** : journée technique sur l'amélioration de la transformation laitière, les techniques de transformation fromagère, les actualités sanitaires, règlementaires et technico-économiques ;
- **Volailles, Biosécurité** : journée technique sur la transmission de bonnes pratiques peu coûteuses, agroécologiques et peu pénibles en biosécurité, au-delà du réglementaire.

Contact : [l'équipe du GIE](#)

---

## Une nouvelle version du Code Mutuel en élevage caprin a vu le jour



Depuis le 1<sup>er</sup> janvier, une nouvelle version du Code Mutuel des bonnes pratiques en élevage caprin est mise en place sur le terrain.

Le code Mutuel Caprin est une démarche interprofessionnelle nationale élaborée et orchestrée par l'Anicap et vise à accompagner les éleveurs dans une démarche de progrès. En Occitanie, plus de 300 éleveurs caprins, majoritairement livreurs à des entreprises de collecte, sont adhérents à la démarche. Le Code, depuis sa première version en 2004 n'a cessé d'évoluer

pour aboutir à cette quatrième version. Lors de la visite, 53 points sont évalués au travers de 8 items : généralités sur l'élevage, identification des animaux, gestion et prévention sanitaire, alimentation, qualité du lait et des produits caprins, logement des animaux, environnement, élevage des jeunes.

Dans la nouvelle version du Code Mutuel, des points d'attention ont été apportés spécifiquement sur le bien-être animal, sur l'évaluation environnementale de l'activité et sur une meilleure maîtrise de l'élevage des jeunes. Parmi les autres nouveautés, la nouvelle version est entièrement dématérialisée, les techniciens complètent les visites grâce à une application mobile reprenant tous les points à observer.

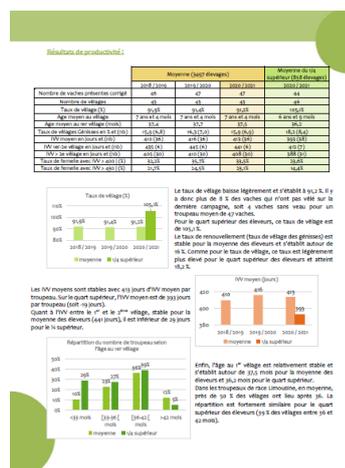
Contact : [Aude ROLLAND](#)

---

## Observatoire BV annuel : valorisation régionale des Tableaux de Bord Vaches Allaitantes

Les Tableaux de Bord Vaches Allaitantes (TBVA) sont des outils d'analyse de la productivité du troupeau, sur la base des critères de reproduction comme la productivité, les intervalles vêlage-vêlage, la mortalité des veaux, l'âge moyen des génisses au 1<sup>er</sup> vêlage, etc.

Les données, issues de la base IPG, sont calées sur les campagnes de reproduction, soit du 1<sup>er</sup> août au 31 juillet.



Dans le cadre de l'observatoire annuel bovin viande, un travail a été mené par le GIE en collaboration avec IDELE et un groupe de techniciens pour analyser les données, établir des critères et seuils pour éliminer les données jugées aberrantes et mettre en avant les indicateurs les plus pertinents.

La publication sortira dans les prochains jours.

En quelques chiffres :

- Campagne du 1<sup>er</sup> août 2020 au 31 juillet 2021
- 10 070 TBVA issus de 9 176 cheptels : un cheptel peut avoir plusieurs TBVA s'il y a plusieurs races
- 8 races comptabilisent 92 % des TBVA calculés : Angus, Aubrac, Bazadaise, Blonde d'Aquitaine, Charolaise, Gasconne des Pyrénées, Limousine et Salers

Pour chaque race, l'analyse régionale donne des informations sur :

- La répartition des TBVA par département,
- La répartition des troupeaux en fonction du nombre de vaches présentes,
- La productivité globale corrigée,
- Les résultats de productivités (taux de vêlage, IVV moyen, IVV 1<sup>er</sup>-2<sup>ème</sup> vêlage...)
- Les résultats de mortalité (taux de mortalité global, 0-2 jours, 9-90 jours, etc.)
- Les sorties des vaches ayant vêlé sur l'exploitation (taux de réformes...)

Cette valorisation régionale des TBVA sera réalisée annuellement, en octobre, pour correspondre à la campagne de reproduction.

Contact : [Clémence BERGER](#)

### Section Bovins lait du 24 novembre

Sous la présidence de Jean-Luc LEBRETON, éleveur laitier en Ariège, cette section regroupe les structures de développement et syndicalistes régionales, les entreprises et associations du secteur laitier.

Lors de la réunion du 24/11, organisée à la Maison de la Coopération et de l'Alimentation à Auzeville-Tolosane, les points suivants ont été abordés :

- Dispositifs régionaux (Pass RH, Contrat de filières animales, PassElevage...)
- Fonds d'Avance Cheptel : bilan du nombre de dossiers, sommes, conditions d'application (dont volet sanitaire), achat d'animaux en région...
- Retour sur la journée technique laitière 2021
- Valorisation du lait : présentation de la Brique Rose par Sébastien ALBOUY
- Nouvelle version de la CBPE

Contact : [Carla GAVA](#)

Le Comité de Pilotage et la réunion des partenaires du projet se sont tenues simultanément en visioconférence, le 11 février. Cette réunion a permis de faire le point sur les avancées des différentes actions du projet et les adaptations de méthodologie ont été discutées dans le respect du calendrier prévisionnel.

Les innovations testées en exploitations (expérimentales ou commerciales) ont été présentées aux partenaires. Nous pouvons citer, par exemple en **ovins viande** : raccourcir la durée des luttés, ne plus distribuer de concentrés le dimanche... Ou en **ovins lait** : dresser les agnelles à la traite.

La diffusion des solutions innovantes se fera au travers d'articles de presse, d'interventions sur des salons agricoles, ou encore via des vidéos réalisées en fermes expérimentales ou directement chez les éleveurs.

Contact : [Carla GAVA](#) et [Sophie HUBY](#)

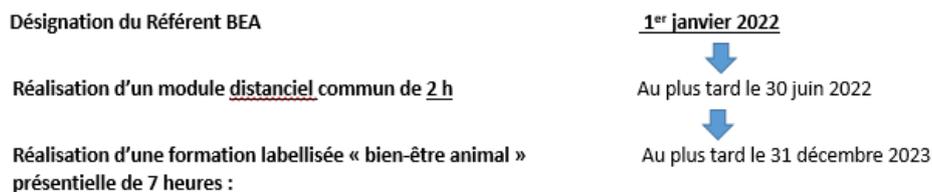
---

### Bien-Etre Animal : nouveautés du 1<sup>er</sup> Janvier 2022

**Dans tous les élevages** d'animaux domestiques (rente, compagnie, équidés) et sauvages apprivoisés ou en captivité, un référent bien-être animal doit être désigné ; cela peut être le responsable de l'élevage lui-même ou une personne désignée au sein de son personnel, formée au BEA, notamment chargée d'y sensibiliser les personnes exerçant leur activité en contact avec les animaux. La désignation de ce référent est annoncée par affichage sur chaque site d'élevage où il intervient, et mentionnée explicitement dans le **registre d'élevage** (nom, prénom, coordonnées, date de désignation, signature).

En complément, **pour les éleveurs de porcs et/ou de volailles**, cette obligation est assortie d'une **obligation de formation**. Les référents BEA ont 6 mois à compter du 01/01/2022 pour entamer le parcours de formation et disposeront de 18 mois pour l'achever. Les référents bénéficiant d'un diplôme agricole reconnu depuis moins de 7 ans, (*cf. liste positive en annexe 2 de l'arrêté du 16 décembre*) et ceux qui ont suivi entre le 01/01/2018 et le 01/01/2022 une formation référencée par Instruction technique du 30/12/2021 sont réputés répondre déjà à cette obligation.

Pour tous les autres référents BEA, le parcours de formation peut être schématisé comme suit :



**La durée de validité du parcours de formation** est de 7 ans à compter du certificat de formation en présentiel, ensuite une actualisation sera exigée.

Les équipes du GIE œuvrent afin de coordonner l'information de ces nouvelles exigences et l'organisation des formations sur le territoire. N'hésitez pas à nous solliciter sur ce dossier.

#### **Références réglementaires :**

**Décret 2020-1625** : diverses mesures relatives au bien-être des animaux d'élevage et de compagnie.

**Arrêté du 16/12/2021** : modalités de désignation des référents BEA dans tous les élevages et obligation et conditions de formation des personnes référentes dans les élevages de porcs ou volailles.

**Instruction Technique du 30/12/2021** : modalités de reconnaissance des formations en bien-être animal suivies depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018 par les éleveurs et salariés désignés en tant que « référents bien-être animal » dans les élevages de porcs ou de volailles à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Contact : [Frédérique REULET](#) ou [Nathalie BAILLS](#)

---

## Abattoirs d'Occitanie et stratégies de l'Amont et l'Aval des filières viande

En 2019, la DRAAF et la Région Occitanie ont mandaté Interbev Occitanie pour réaliser une étude sur les abattoirs d'Occitanie et les stratégies de l'Amont et de l'Aval des filières viande régionales.

Le GIE Elevage Occitanie et MIDIPORC ont collaboré à cette étude sur les stratégies de l'amont et chiffres de la production, notamment à travers des entretiens menés de fin 2019 à fin 2020.

Le comité de pilotage de restitution des résultats de l'étude s'est tenu le 10 février 2022 sous l'égide de la DRAAF et de La Région Occitanie, tous deux financeurs de l'étude.

Contact : [Claire SABY](#)

ÉTAT DES LIEUX DES ABATTOIRS DE LA RÉGION  
OCCITANIE ET ÉVALUATION DES STRATÉGIES DES  
ACTEURS DE L'AMONT ET DE L'AVAL

COPIE du 10/02/2022



## Journées techniques « Ambiance et Ventilation dans les bâtiments Bovins Viande »

En janvier se sont tenues 2 journées pour les techniciens Bovins Viande du GIE : 24 techniciens issus des Chambres d'agriculture, des coopératives et des associations d'éleveurs d'Occitanie se sont ainsi retrouvés pour aborder les notions d'ambiance et de ventilation en bâtiment d'élevage bovins viande.

Ces journées, organisées par le GIE, l'une en Lozère et l'autre en Haute-Garonne, comportaient à chaque fois une partie théorique et une partie pratique en élevage. Elles ont été animées par Patrick SALES (conseiller bâtiment CDA 12 et animateur régional du groupe Bâtiment) et J-C. COMMANDRE (conseiller bâtiment CDA 48).



La partie théorique a porté sur les relations bâtiments d'élevage et santé animale, les principes d'une bonne ventilation pour une bonne ambiance et les systèmes de ventilations dynamiques et naturelles.

La partie en élevage a permis de mettre en avant les points théoriques du matin et de réaliser un diagnostic d'ambiance, avec notamment l'usage de fumigène.

Ces rencontres ont aussi été l'occasion pour Patrick et Jean-Charles de présenter les missions du réseau des conseillers bâtiments des Chambres et de transmettre les noms et coordonnées des conseillers par département. Vous pouvez retrouver cette liste [ICI](#).

Contact : [Claire SABY](#)



## Enquête "Bien-Etre Au Travail Des Agriculteurs/Eleveurs"

Le RMT Travail en Agriculture, auquel participe le GIE Elevage Occitanie, relaie l'enquête menée par une équipe de scientifiques de Clermont-Ferrand sur le Bien-Etre des Eleveurs au Travail. Elle est à diffuser sans modération auprès des agriculteurs et éleveurs !

Le but de cette recherche est d'étudier le bien-être au travail des agriculteurs/éleveurs via une enquête en ligne à destination des agriculteurs/éleveurs. La durée de l'enquête est d'environ 25 min.

Les données récoltées sont pseudonymisées, traitées de manière confidentielle et conservées pendant 10 ans. Elles sont destinées à un nombre restreint de chercheurs directement liés à cette étude. L'Université Clermont Auvergne est le responsable de ce traitement. Par ailleurs, un rapport de recherche sera disponible au LAPSCO.

**Pour y accéder, cliquez [ICI](#) !**

Contact : [Claire SABY](#)

## Agenda

### Dates à venir...

- Section Bovins viande : 20/04/22 à Vic-en-Bigorre (65)

### ...et passées

- Section Ovins viande : 11/01/2022
- Journées techniques Bovins viande : 11/01/22 et 13/01/22
- Groupe technique Ovins viande : 21/01/2022 et 15/03/2022
- Comité de pilotage étude Abattoirs : 10/02/22
- Comité de Pilotage Astrav'Ovin : 11/02/2022
- COREL et signature du contrat de filières : 16/02/2022
- Rencontre élevage – grandes cultures : 8/03/2022



[Consultez notre page LinkedIn !](#)

---